தற்காலிக நடவடிக்கைகள்

விசாரணை நடைபெறும் காலத்தில்:

- இடமாற்றம் செய்ய பரிந்துரை.
- பாதிக்கப்பட்ட பெண்ணுக்கு 3 மாதங்கள் வரை விடுப்பு.
- பிற தேவையான பாதுகாப்பு ஏற்பாடுகள்.

பரிந்துரைகள் மற்றும் தண்டனைகள்

குற்றம் நிரூபிக்கப்பட்டால்:

- சம்பளத்திலிருந்து இழப்பீடு பிடித்தம் செய்து பாதிக்கப்பட்ட பெண்ணுக்கு வழங்குதல்.
- குற்றவாளி மீது எச்சரிக்கை, கண்டனம், பதவி உயர்வு / சம்பள உயர்வு நிறுத்தம், வேலை நீக்கம் போன்ற நடவடிக்கைகளை எடுக்கலாம்.
- 60 நாட்களுக்குள் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- பொய்யான / தவறான புகார்களுக்கு, புகார் அளித்தவர் மீது தேவையான நடவடிக்கை எடுக்கலாம்.

ரகசியம் காப்பது

பாதிக்கப்பட்ட பெண்ணின் பெயர், முகவரி, புகார் விவரம், விசாரணை அறிக்கை போன்றவை பொது மக்களுக்கோ, ஊடகங்களுக்கோ வெளியிடப்படக்கூடாது.

இழப்பீடு (Compensation)

- மன உளைச்சல், துயரம், வலி,
- வேலை இழப்பு,
- மருத்துவச் செலவுகள்,
- பாதிக்கப்பட்ட பெண்ணின் நிதி நிலை போன்றவற்றை கருத்தில் கொண்டு இழப்பீடு நிர்ணயம் செய்யப்படும்.

உள்ளக புகார் குழு (ICC)

மேல்முறையீடு

பரிந்துரை அல்லது உத்தரவால் பாதிக்கப்பட்டவர்கள் 90 நாட்களுக்குள் நீதிமன்றம் அல்லது தீர்ப்பாயத்தில் மேல்முறையீடு செய்யலாம்.

வேலை அளிப்பவரின் கடமைகள்

- பாதுகாப்பான பணிச்சூழல் ஏற்படுத்துதல்.
- ICC / LCC அமைத்தல்.
- பாலியல் தொல்லை தடுப்பு கொள்கையை உருவாக்கி, பொதுவான இடத்தில் காட்சிப்படுத்துதல்.
- ஊழியர்களுக்கு பயிற்சி மற்றும் விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்.
- புகார்களை கையாள தேவையான வசதிகள் ஏற்படுத்துதல்.
- குற்றவாளி மீது தண்டனை நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- நிறுவன ஆண்டு அறிக்கையில் மேற்கண்ட தகவல்களைத் தாக்கல் செய்தல்.

தண்டனை

சட்ட மீறலுக்கு ₹50,000 வரை அபராதம்; மீண்டும் மீறினால் உரிமம் / பதிவு ரத்து.

மேலும் விரிவான தகவல்களை அறிந்துகொள்ள QR குறியீட்டை ஸ்கேன் செய்யவும்

அவசர உதவி எண்கள்

அரசு உதவி எண்: 181

சிறகுகள் உதவி எண்: ____________________

சிறகுகள்

தனித்து வாழும் பெண்கள் செயல்பாட்டுக் கூட்டமைப்பு (SWAN)

பணியிடங்களில் பெண்களுக்கு எதிரான பாலியல் துன்புறுத்தல் (தடுப்பு, தடை மற்றும் தீர்வு) சட்டம், 2013

மனித உரிமை மேம்பாடு மற்றும் ஆராய்ச்சி அமைப்பு

M: +91 8660891451 | E: swan@hrf.net.in | W: hrf.net.in

அறிமுகம்

பணியிடத்தில் பெண்களுக்கு எதிரான பாலியல் துன்புறுத்தலில் இருந்து பாதுகாப்பதற்கான, தடுப்பதற்கான, பாலியல் துன்புறுத்தல் புகார்கள் மீது தீர்வு காண்பதற்கான மற்றும் அத்துடன் தொடர்புடைய விஷயங்கள் அல்லது நிகழ்வுகள் தொடர்பான ஒரு சட்டம்.

பாலியல் துன்புறுத்தல் செயல் என்று கருதப்படுவது எது?

- உடல் ரீதியான தொடர்பு மற்றும் முயற்சிகள்.
- பாலியல் சலுகைக்கான ஒரு கோரிக்கை அல்லது வேண்டுகோள்.
- பாலியல் அர்த்தமுள்ள கருத்துகளைக் கூறுதல்.
- ஆபாசப் படம் காட்டுதல்.
- பாலியல் தன்மை உள்ள விரும்பத்தகாத வேறு எந்த உடல்ரீதியான, வாய்மொழியான அல்லது வாய்மொழி அல்லாத செயல்கள் .
- இதர சூழல்களோடு, பாலியல் துன்புறுத்தல் தொடர்பான ஒரு செயல் அல்லது நடத்தை நிகழ்ந்திருப்பதாக தோன்றுமானால் அல்லது இருக்குமானால் பின்வரும் சூழல்கள் பாலியல் துன்புறுத்தலாக இருக்கக்கூடும்:
  - அந்தப் பெண்ணின் வேலையில் சலுகையோடு நடத்தப்படுவார் என்று உட்பொருளாக அல்லது வெளிப்படையாக வாக்குறுதியளித்தல்.
  - அந்தப் பெண்ணின் வேலையில் பாதகமாக நடத்தப்படுவார் என்று உட்பொருளாக அல்லது வெளிப்படையாக அச்சுறுத்துதல்.
  - அந்தப் பெண்ணின் தற்போதைய அல்லது எதிர்கால வேலை நிலை பற்றி உட்பொருளாக அல்லது வெளிப்படையாக அச்சுறுத்துதல்.
  - அந்தப் பெண்ணின் வேலையில் குறுக்கிடுதல் அல்லது அவருக்கு ஒரு அச்சுறுத்தலான அல்லது சங்கடமான அல்லது பாதகமான வேலைச் சூழலை ஏற்படுத்துதல்.
  - அந்தப் பெண்ணின் உடல் நலம் அல்லது பாதுகாப்பை பாதிக்கக்கூடியதாக அவமதிக்கும் வகையில் நடத்துதல்.

பொதுவான உரிமைகள்

- எந்த பணித்தளத்திலும் எந்தப் பெண்ணும் பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கு உட்படுத்தப்படக் கூடாது.
- பாதிக்கப்படுகிற எந்த ஒரு பெண்ணும் பணித் தளத்தில் பாலியல் துன்புறுத்தல் தொடர்பான ஒரு புகாரை, உள்ளகப் புகார் குழு (ICC), உள்ளூர் புகார் குழுவிடம் (LCC) சம்பவம் நடந்த தேதியிலிருந்து மூன்று மாத காலத்திற்குள் எழுத்துப்பூர்வமாக ஒரு புகாரை அளிக்கலாம்.
- பாதிக்கப்பட்ட பெண் எழுத்துப்பூர்வமாக புகார் தர இயலாத நிலையில், ICC அல்லது LCC குழுவின் உறுப்பினர் அந்தப் பெண்ணிற்கு தேவையான நியாயமான அனைத்து உதவிகளையும் வழங்க வேண்டும்.
- பாதிக்கப்பட்ட பெண், எதிர்மனுதாரர் மற்றும் சாட்சியின் அடையாளம் மற்றும் முகவரிகள், சமரசம் மற்றும் விசாரணை நடைமுறைகள் தொடர்பான எந்த ஒரு தகவலும் பொது மக்களுக்கு, பத்திரிகைகளுக்கு, ஊடகங்களுக்கு எவ்விதத்திலும் வெளியிடப்படவோ, தெரிவிக்கப் படவோ அல்லது தெரியச் செய்யப்படவோ கூடாது.
- இந்திய தண்டனைச் சட்டம் அல்லது அந்தக் காலகட்டத்தில் நடைமுறையில் உள்ள எந்த ஒரு சட்டத்தின் கீழும் குற்றச் செயல் தொடர்பாக புகார் பதிவு செய்ய முன்வரக்கூடிய பெண்ணுக்கு உதவி வழங்க வேண்டும்.

பாலியல் துன்புறுத்தல் குறித்து ஒரு பெண் எங்கு புகார் அளிக்கலாம்?

உள்ளக புகார் குழு (ICC)

- ஒவ்வொரு நிறுவனமும் 10க்கும் மேற்பட்ட ஊழியர்கள் இருந்தால் ICC அமைக்க வேண்டும்.

உள்ளூர் புகார் குழு (LCC)

- 10க்கும் குறைவான ஊழியர்கள் உள்ள பணியிடங்களில்,
- அல்லது ICC அமைக்க முடியாத இடங்களில், மாவட்ட அதிகாரியின் தலைமையில் உள்ளூர் புகார் குழு அமைக்க வேண்டும்.

புகார் செய்வது எப்படி?

சம்பவம் நடந்த 3 மாத காலத்திற்குள் புகார் அளிக்க வேண்டும்.

- பாதிக்கப்பட்ட பெண் புகார் செய்ய இயலாத நிலை (உடல்நிலை, மனநிலை, மரணம்) ஏற்பட்டால், உறவினர், நண்பர், சக ஊழியர், பெண்கள் ஆணையம் போன்றவர்கள் புகார் செய்யலாம்.
- புகார் எழுத்துப்பூர்வமாக 6 நகல்களுடன், சாட்சிகள் மற்றும் ஆதாரங்களுடன் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.
- குழு 7 நாட்களுக்குள் எதிர்மனுதாரருக்கு புகாரின் நகலை அனுப்ப வேண்டும்.
- பதில் 10 நாட்களுக்குள் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

விசாரணை நடைமுறை

- விசாரணை 90 நாட்களுக்குள் முடிக்கப்பட வேண்டும்.
- சட்ட பிரதிநிதிகளுக்கு (Lawyers) அனுமதி இல்லை.
- குழுவுக்கு நீதிமன்ற அதிகாரங்கள் உண்டு (சாட்சி கேட்பது, ஆவணங்கள் கோருவது போன்றவை).
- விசாரணை முடிந்த 10 நாட்களுக்குள் அறிக்கை வழங்கப்பட வேண்டும்.
- பாதிக்கப்பட்ட பெண் வீட்டுப் பணியாளர் என்றால், LCC-யானது புகாரை காவல்துறைக்கு 7 நாட்களுகள் இந்திய தண்டனைச் சட்டத்தின் கீழ் வழக்குப் பதிவு செய்ய அனுப்ப வேண்டும்.